

Estatuts debatuts i aprovats per l'Assamblea General, en reunió Extraordinària passat el 21/10/2012

ESTATUTS DE LA COLLA DELS FALCONS DE VILANOVA I LA GELTRU

Article 1. La denominació.

Amb la denominació de **COLLA DELS FALCONS DE VILANOVA I LA GELTRÚ**, es fa públic que l'associació, a l'empara de l'article 22 de la Constitució, regularà les seves activitats d'acord amb la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques i els seus estatuts.

Article 2. El domicili.

El domicili de l'associació s'estableix al Carrer Sant Sebastià, 11 despatx número 2 (espai TOC), de Vilanova i la Geltrú.

Article 3. La durada.

Es constitueix l'associació per temps indefinit.

Article 4. 4.1 Les finalitats i les activitats. 4.2 Àmbit territorial.

4.1 Les finalitats i les activitats de l'associació són les següents:

1. Realitzar figures de falcons, a fi de promocionar aquesta activitat cultural, principalment al nostre àmbit, Catalunya, al mateix temps que fora d'ell, amb sortides a nivell nacional i internacional.
2. Participar, conjuntament amb la resta d'associacions vilanovines, en la promoció de la ciutat, que l'associació estimi oportunes, organitzant i col·laborant amb el cicle festiu de la mateixa.
3. Participar a les comissions o consells Municipals que en cada moment s'estimin oportuns.
4. Coordinar-se amb la resta de colles de Falcons de Catalunya.
5. Organitzar activitats socials i d'entreteniment pels seus membres
6. En queda exclòs tot ànim de lucre.
7. Ésser un espai de pluralitat, respecte i convivència.
8. Realitzar, en ocasions festives, per al seu sosteniment, activitats com la venda d'articles relacionats amb la colla: samarretes, llibres, etc.

4.2 L'àmbit territorial.

L'àmbit territorial primer de les activitats de l'entitat és Vilanova i la Geltrú i l'àmbit d'actuació més ampli, majoritàriament, és Catalunya. Si bé qualsevol altra referència geogràfica resultarà igualment significativa.

Article 5. 5.1 Els tipus d'associats.

5.2 Requisits que s'han de complir per a adquirir la condició d'associat en cada cas.

5.3 Causes de pèrdua de condició d'associat. Procediments d'admissió i de baixa i baixa disciplinària.

5.1 Els tipus d'associats

Hi ha diversos tipus s'associats a la colla de Falcons de Vilanova i la Geltrú:

MEMBRE/SOCI ACTIU

- persona que **participa activament a les contruccions de les figures que fan els Falcons de Vilanova i la Geltrú.**
- ha d'haver estat ratificada com a membre actiu per la Assamblea General Ordinària , després de fer el període d'adaptació mínim com a membre de suport.
- ha de tenir >3 anys.
- persona assegurada.
- membre de la colla amb dret a veu
- membre de la colla amb dret a vot (<16 anys delegat als pares o tutor legal)
- Podrà formar part de la Junta Directiva

MEMBRE/SOCI de SUPORT Actiu

- **persona que vol participar activament** a les figures de falcons amb menys de 6 mesos d'antiguitat a l'entitat, o fins que sigui ratificada com a membre actiu en la propera Assamblea General Ordinària.
- serà membre assegurat a la colla
- membre de la colla amb dret a veu
- membre de la colla sense dret a vot
- membre que no podrà formar part de la Junta Directiva

MEMBRES de SUPORT Pares

- **persones que col.laboren amb l'entitat però no participen activament** de les construccions que fan els Falcons de Vilanova i la Geltrú.
- Representants legals pares i/o tutors de membres actius o de membres de suport Actius de la colla que són menors de 18 anys.
- seran membres no assegurats a la colla.
- membres de la colla amb dret a veu.
- membres de colla sense dret a vot, excepte:
 - persona que forma part de la Junta Directiva.
 - persona amb el vot delegat del seu fill < de 16 anys (que en aquest cas mai representarà vot propi)
- No podran formar part de la Junta Directiva fins que siguin ratificats en aquesta condició a l'Assamblea General Ordinària més immediata, després d'un període mínim de 6 mesos a l'entitat.

MEMBRE/SOCI COL.LABORADOR

- totes les persones **acompanyants** dels membres/socis actius de la colla o persones que s'ofereixen o se'ls demana que participin en alguna activitat relacionada amb l'entitat, sense participar activament en les construccions de falcons.
- Ex- membres de la colla.
- **Col·laboradors esporàdics.**
- seran membres no inclosos a l'assegurança de la colla.
- membres de la colla amb dret a veu.
- membres de la colla sense dret a vot.
- **no podran formar part de les Juntes Directives**

MEMBRE/SOCI PROTECTOR

- tota persona **que vulgui col·laborar econòmicament amb l'entitat** , satisfent les quotes mínimes establertes per la colla de Falcons de Vilanova i la Geltrú.
- aquesta condició es pot simultaniejar, o no, amb ser membre/soci actiu, de suport o col.laborador.
- la condició de membre/soci protector, en si mateixa, no implica la participació activa a les contruccions de figures de la colla de Falcons de Vilanova. Per tant:
- seran membres no inclosos a l'assegurança de la colla.
- membres de la colla amb dret a veu.
- membres de la colla sense dret a vot.
- **no podran formar part de la Junta Directiva**
- En el cas que es simultaniegi aquesta condició amb qualsevol de les altres esmentades, no perdrà drets de veu, ni vot si alguna de les dues condicions li ho otorga.

5.2 Requisits que s'han de complir per a adquirir la condició d'associat en cada cas.

Persona que vol formar part de l'entitat Falcons de Vilanova i la Geltrú i així ho formalitza mitjançant sol·licitud d'inscripció segons es determina en aquests estatuts. En aquesta sol·licitud es descriurà, a més a més de les dades personals, amb quin caràcter d'associat és considerat o s'inscriu a l'entitat.

Per ser membre actiu

Qualsevol persona que ha estat ratificada per l'Assamblea General de socis, com a membre actiu, després d'haver complert un mínim de 6 mesos a l'entitat com a membre de Suport Actiu. Que va presentar la sol·licitud d'inscripció per escrit i que actualitzarà les dades personals en el cens de la colla quan així es demana.

En el cas de menors de 18 anys la sol·licitud sempre ha d'anar acompanyada de l'autorització signada del seu pare o mare o tutor legal.

És membre de ple dret i disposa de veu i vot. Tots els membres majors de 18 anys podran formar part de la Junta Directiva.

Per ser Membre de Suport Actiu

Qualsevol persona que vulgui participar activament en la construcció de figures de falcons, ho farà en condició de Membre de Suport Actiu.

El qual haurà de passar un procés d'adaptació a la nostra entitat els primers 6 mesos, aquesta persona serà assegurada i disposarà veu, sense vot. Durant aquest període no podrà formar part de la Junta Directiva.

En el cas dels menors de 18 anys la sol·licitud ha d'anar acompanyada de l'autorització escrita del seu pare o mare o tutor legal.

Passat aquest període d'adaptació, serà ratificat com a membre actiu de ple dret en l'Assamblea General més immediata i també es comunicarà a tots els socis, en el punt de l'ordre del dia d'Altes i Baixes del cens de la colla.

Si la sol·licitud és d'una persona que, anteriorment, va causar baixa voluntària per reingressar a la colla haurà d'estar neta de deutes econòmics amb la colla o haurà de satisfer la morositat pendent abans de ser readmesa a la colla. Aquesta persona entrarà amb condició de membre de suport A fins que sigui ratificat a la següent Assamblea General.

Per ser membre Suport Pares

Ho seran tots els representants legals (pares/tutors) dels membres actius o de Suport Actiu de la colla menors de 18 anys, que no vulguin participar activament en la construcció de figures.

Serán considerats membres de Suport Pares des de l'acceptació del fill inscrit com a membre de suport Actiu.

Els 6 primers mesos seran considerats com a membres de suport pares: amb dret a veu, sense dret a vot i no podran formar part de la Junta Directiva. Passat aquest període, seran ratificats com a membres de Suport Pares de l'entitat a l'Assamblea General més immediata i també es comunicarà a tots els socis, en el punt de l'ordre del dia d'Altes i Baixes del cens de la colla. Adquirint des d'aquell moment tots els drets de la condició.

Per ser membre Col·laborador

La participació dels membres/socis col·laboradors tenen caràcter puntual no continuada i relacionades, habitualment, a un esdeveniment concret.

La persona que vulgui col·laborar ha d'informar de la seva intenció al vocal responsable de l'organització de l'activitat. I la persona responsable de l'activitat informarà en la següent reunió ordinària de Junta de la circumstància per a que quedi recollida en l'acta.

Per ser membre Protector

Podrà ser membre/soci protector qualsevol persona que satisfaci la quantitat mínima establerta per la Junta Directiva.

Mantindrà aquesta condició durant l'any econòmic establert i vigent.

Una persona menor de 18 anys podrà obtenir aquesta condició, sempre i quan, hi consti la cotitularitat del seu representant legal, sigui pare, mare o tutor.

La renovació de la condició de membre/soci protector es farà automàticament quan es satisfaci la quota de l'any econòmic vigent.

5.3 Les causes de pèrdua de la condició membre de la colla de Falcons de Vilanova i la Geltrú

5.3.1- Baixa Voluntària de la colla de Falcons de Vilanova i la Geltrú.

El procediment de baixa voluntària es realitza per mitjà d'entrega d'escrit signat amb còpia per la Junta i còpia per a qui voluntàriament causa baixa.

Es pot dirigir per a ser rebut per qualsevol vocal de la Junta i no és necessari especificar cap motiu.

Implica la desvinculació voluntària del membre:

- baixa en el cens de la colla
- deixar de rebre circular informativa
- pèrdua dels drets com a membre, del qual es vol donar de baixa.
- no obligarietat de complir els deures, excepte en la morositat.

des del moment que es presenta el document de desvinculació voluntària de la colla.

La baixa voluntària d'un membre menor d'edat, suposa, simultàniament la baixa del seus representants legals, on consten com a membres de Suport Pares.

En la següent Assemblea General més immediata també es comunicarà la situació a tots els socis, en el punt de l'ordre del dia d'altres i baixes del cens de la colla.

5.3.2 Baixa disciplinària com a membre de la colla de Falcons de Vilanova i la Geltrú.

El procediment de baixa disciplinària distingeix tres situacions:

5.3.2.1 Per inactivitat.

Es produeix quan un membre deixa d'assistir dues temporades, sense comunicar a Junta una causa justificada, a les activitats de la colla.

La Junta Directiva pot acordar iniciar el tràmit de desvinculació, quan després de 12 mesos d'inactivitat del soci s'intenta localitzar l'afectat per conèixer les causes, manté el silenci i l'inactivitat.

Després d'aquest 12 mesos d'inactivitat i silenci del soci, la Junta Directiva, donarà de baixa d'assegurat.

Si en els propers 12 mesos segueix en període d'inactivitat i silenci la Junta iniciarà un tràmit per demanar audiència al soci durant 15 dies i on d'advertirà al membre soci la desvinculació de la colla dels Falcons de Vilanova i la Geltrú. Finalment s'efectuarà la baixa definitiva quan es comuniqui a tots els socis en l'Assemblea General més immediata, en el punt de l'ordre del dia d'altres i baixes del cens de la colla.

5.3.2.2 Per acció indisciplinària.

Qualsevol membre de la colla de Falcons, sigui quina sigui la seva condició, davant d'incompliments greus dels deures com a membre i/o règim disciplinari de la colla, la Junta Directiva actuarà de la següent manera:

Per als membres/socis a partir de 18anys

Davant de la primera acció indisciplinària (Falta lleu o greu)

La Junta es reunirà amb el o els membres implicats per tal de poder valorar la situació i fer-los reflexionar sobre la necessitat d'un canvi d'actitud. Després d'aquesta reunió la Junta decidirà si s'aplica o no una sanció i serà comunicat al membre o als membres implicats.

Si s'acaba aplicant una sanció aquesta no podrà anar més enllà de l'Assamblea General més immediata on, afegint un nou ordre del dia, s'informarà i es debatrà la possibilitat de mantenir, modificar o retirar la sanció aplicada per la Junta.

Reincidència en actituds o fets indisciplinaris

El membre de la colla que repeteixi una actitud o un fet indisciplinari, ja des de la segona acció, la Junta pot acordar, després d'escoltar-lo, la suspensió dels drets com a membre i que no podrà participar en cap dels actes que organitzi l'entitat fins l'Assamblea General més immediata o bé pot convocar una Assamblea General extraordinària, vetllant pel dret de defensa del membre/soci en qüestió, on tots els socis puguin exposar, valorar i votar els fets de la sanció i/o desvinculació.

Pels membres/socis menors de 18 anys

Es seguirà el mateix procediment que pel majors de 18 anys, amb la diferència que aquests estaran assistits o representats, en tot moment, pels seus pares o tutors.

La baixa o desvinculació definitiva d'un membre menor suposa simultàniament la baixa del membres de suport pares, dels seus representants legals. I serà efectiva a la mateixa Assamblea General que acordi la baixa o desvinculació del menor.

5.3.2.3 Per impagament

El membre/soci protector perdrà aquesta condició quan deixi de satisfer la quota anual establerta. S'iniciarà la seva desvinculació quan passats 6 mesos de l'ingrés de la quota, no hagi estat abonada.

Article 6. El règim disciplinari

El règim disciplinari sancionarà les següents accions i/o conductes:

No satisfer les quantitats econòmiques fixades per la realització d'activitats de la colla, les quals ho requereixin.FALTA LLEU

Mantenir comportaments que provoquin conflictes que dificultin el bon funcionament de la colla.

No seguir les normes establertes durant les sortides, quan són degudament informades als assistents abans d'iniciar-la.

Comprometre o dificultar, premeditadament, l'execució de les figures de falcons. FALTA LLEU/GREU (depenent de les conseqüències físiques per la resta de participants)

No respectar les ordres tècniques del Cap de Colla o el seu equip tècnic durant la construcció de la figura i que això comprometi la seva execució. FALTA LLEU/GREU (depenent de les conseqüències físiques per la resta de participants)

Pel membre menor d'edat amb autorització paterna o del seu tutor, per la sortida que posa en dubte, reiteradament, i es salta les indicacions dels responsables de canalla o de la Junta Directiva durant l'activitat/sortida. FALTA GREU

Absentisme injustificat o justificat sense previ avís durant les activitats de la colla de Falcons. FALTA LLEU

Mantenir comportaments agressius durant, mentre o després d'assajos,

activitats i/o sortides, i que posin en compromís la colla de Falcons de Vilanova i la Geltrú. FALTA GREU

Demostrar manca de respecte a la dignitat de les persones, sigui per edat, sexe i/o condició i que això comporti conflictes que dificultin el bon funcionament de la colla. FALTA GREU

Aprofitar els recursos de la colla en benefici propi. FALTA GREU

Tipus de sancions i temps que perduren

FALTA LLEU

Advertiment i/o pèrdua dels drets de participar en la següent activitat/sortida. La sanció perdurarà fins després de l'activitat indicada, en cas de morositat fins que es satisfaci la quantitat pendent.

FALTA GREU

Pèrdua dels drets com a membre de la colla de Falcons pel temps que estipuli la Junta directiva i aquesta sanció serà modificada o ratificada per l'Assamblea General ordinària o extraordinària, segons ho decideixi la Junta Directiva. La sanció perdurarà el temps establert i que ha estat ratificat per l'Assamblea General.

Hi haurà un registre de les accions indisciplinàries, del tipus de falta, del tipus de sanció i del temps que s'ha estipulat i ha estat ratificat per Assamblea. Aquest registre estarà custodiat per la Junta vigent i només es farà ús als efectes del règim disciplinari.

A tall informatiu, qualsevol acció i/o conducta, hagi rebut sanció o no, serà comunicat a la Assamblea General més immediata, **incloent un nou punt en l'ordre del dia.**

Article 7. Els drets i els deures, segons el tipus d'associats.

Són drets dels **membres actius** de l'associació:

Assistir als assajos, sortides i altres activitats que programi la Junta Directiva.

Assistir amb veu i vot a les reunions d'Assemblea General i/o Assemblees extraordinàries.

Elegir o ser elegits per als càrrecs directius o llocs de representació, segons les limitacions d'edat.

Exercir la representació que se'ls ofereixi en cada cas.(delegacions de vot, càrrecs,...)

Intervenir a la Junta i les gestions, en els serveis i les activitats de l'associació, d'acord amb les normes legals i estatutàries.

Exposar a l'Assemblea General i a la Junta Directiva tot el que consideri que puguin contribuir a fer més plena la vida de l'associació i fer més eficaç la realització dels objectius.

Sol·licitar i obtenir explicacions sobre l'administració i la gestió de la Junta Directiva o els responsables de l'associació.

Ésser escoltats prèviament a l'adopció de mesures disciplinàries.

Rebre informació sobre les activitats de l'associació.

Formar part dels equips de treball.
Tenir accés a un exemplar dels estatuts.
Consultar els llibres i l'arxiu de l'associació.
Iniciar procés per convocar junt amb altres membres assemblees extraordinàries.

Són drets dels **membres suport actius** de l'associació:

Assistir als assajos, sortides i altres activitats que programi la Junta Directiva.
Assistir amb veu a les reunions d'Assemblea General i/o Assemblees extraordinàries.
Exposar a l'Assemblea General i a la Junta Directiva tot el que consideri que puguin contribuir a fer més plena la vida de l'associació i fer més eficaç la realització dels objectius.
Ésser escoltats prèviament a l'adopció de mesures disciplinàries.
Rebre informació sobre les activitats de l'associació.
Sol·licitar i obtenir explicacions sobre l'administració i la gestió de la Junta Directiva o els responsables de l'associació.
Formar part dels equips de treball.
Tenir accés a un exemplar dels estatuts.
Consultar els llibres i l'arxiu de l'associació.

Són drets dels **membres de suport pares** de l'associació:

Assistir als assajos, sortides i altres activitats que programi la Junta Directiva.
Assistir amb veu a les reunions d'Assemblea General i/o Assemblees extraordinàries.
Assistir amb vot, només els membres d'aquesta condició que formin part de la Junta vigent.
Elegir o ser elegits per als càrrecs directius o llocs de representació, segons les limitacions d'edat i si ha estat ratificat a l'Assemblea com a membre de suport pares.
Exercir la representació que se'ls ofereixi en cada cas.(delegacions de vot, càrrecs,...)
Intervenir a la Junta i les gestions, en els serveis i les activitats de l'associació, d'acord amb les normes legals i estatutàries.
Exposar a l'Assemblea General i a la Junta Directiva tot el que consideri que puguin contribuir a fer més plena la vida de l'associació i fer més eficaç la realització dels objectius.
Sol·licitar i obtenir explicacions sobre l'administració i la gestió de la Junta Directiva o els responsables de l'associació.
Ésser escoltats prèviament a l'adopció de mesures disciplinàries.
Rebre informació sobre les activitats de l'associació.
Formar part dels equips de treball.
Tenir accés a un exemplar dels estatuts.
Consultar els llibres i l'arxiu de l'associació.
Iniciar procés per convocar junt amb altres membres assemblees extraordinàries.

Són drets dels **membres col·laboradors** de l'associació:

Assistir als assajos, sortides i altres activitats que programi la Junta Directiva.
Assistir amb veu a les reunions d'Assemblea General i/o Assemblees extraordinàries.
Exposar a l'Assemblea General i a la Junta Directiva tot el que consideri que puguin contribuir a fer més plena la vida de l'associació i fer més eficaç la realització dels

objectius.

Ésser escoltats prèviament a l'adopció de mesures disciplinàries.

Rebre informació sobre les activitats de l'associació.

Formar part dels equips de treball.

Tenir accés a un exemplar dels estatuts.

Consultar els llibres i l'arxiu de l'associació.

Són drets dels **membres/socis protectors** de l'associació:

Assistir als assajos, sortides i altres activitats que programi la Junta Directiva.

Assistir amb veu a les reunions d'Assemblea General i/o Assemblees extraordinàries.

Exposar a l'Assemblea General i a la Junta Directiva tot el que consideri que puguin contribuir a fer més plena la vida de l'associació i fer més eficaç la realització dels objectius.

Ésser escoltats prèviament a l'adopció de mesures disciplinàries.

Rebre informació sobre les activitats de l'associació.

Formar part dels equips de treball.

Tenir accés a un exemplar dels estatuts.

Consultar els llibres i l'arxiu de l'associació.

Sol·licitar i obtenir explicacions sobre l'administració i la gestió de la Junta Directiva o dels responsables de l'associació.

Són deures dels **tots els membres** de l'associació, sigui quina sigui la seva modalitat:

Comprometre's amb la finalitat de l'associació i participar per assolir-la.

Contribuir al sosteniment de les despeses de l'associació amb el pagament de quotes, derrames i altres aportacions econòmiques fixades pels estatuts i aprovades d'acord amb aquestes, si s'escau.

Complir la resta d'obligacions que resultin de les disposicions estatutàries.

Acatar i complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern de l'associació.

Article 8. Les regles sobre la convocatòria i la constitució de l'assemblea general ordinària i de l'extraordinària.

L'Assemblea General és l'òrgan sobirà de la colla de Falcons de Vilanova i la Geltrú., **constituïda per tots els associats que en formen part.**

Per assegurar la direcció i gestió diària de l'entitat s'elegirà una Junta Directiva.

Tipus de reunions

L'ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA es reunirà un cop cada any, preferentment a final de la temporada, **un màxim de 6 mesos després del tancament de l'any econòmic.**

Aquesta reunió d'Assemblea General haurà de convocar-se per escrit, **via carta o via correu electrònic**, a tots els socis falcons amb quinze dies d'antelació. **A la convocatòria, que trametrà el Secretari per indicació del President, hi haurà de constar: el dia, el lloc de celebració, l'hora i l'Ordre del Dia establert. Hi haurà la possibilitat de adjuntar els arxius de l'acta anterior, del balanç i estat de comptes de l'any econòmic i altes i baixes del cens de l'entitat.**

Les facultats de l'Assemblea General Ordinària són:

- Aprovar la memòria anual.
- Aprovar el balanç econòmic i l'estat de comptes
- Aprovar el pressupost i el programa del proper exercici
- Elegir, quan correspongui, la Junta Directiva
- Validar anualment el cens de socis falcons
- Altres temes que la Junta inclogui a l'ordre del dia.

L'ASSEMBLEA GENERAL EXTRAORDINÀRIA serà convocada sempre que la Junta Directiva ho cregui necessari o quan ho demani **el vint per cent dels membres/socis amb dret a vot**, amb el mateix procediment que l'Assemblea General Ordinària, **en quant a forma**, dies d'antelació i dret d'informació dels socis.

Són competències de l'Assemblea General Extraordinària:

- Modificar els Estatuts de la Colla
- Resoldre les qüestions que superin les atribucions de la Junta Directiva i no corresponguin a l'Assemblea General Ordinària
- Dissoldre la Colla

L'Assemblea General, Ordinària i Extraordinària, quedarà constituïda en primera convocatòria, quan hi siguin presents la meitat més un dels socis falcons i, en segona convocatòria, sigui quin sigui el nombre d'assistents. Els acords es prendran per majoria simple, llevat del de dissolució de la Colla que requerirà una majoria de tres quartes parts dels presents.

Dels temes no inclosos en l'Ordre del dia establert, no se'n podran prendre acords, s'hauran de posposar per a la propera reunió d'Assemblea General o convocar-ne una d'Extraordinària, seguint el procediment establert.

Article 9. Regles sobre l'organització i el funcionament de la Junta que estableixi el règim de convocatòria i constitució, la composició, la manera de designar-ne i renovar-ne els membres i la durada del mandat d'aquests.

La Junta Directiva és l'òrgan que dirigeix l'activitat quotidiana de la colla i l'entitat. Exerceix les facultats no reservades per aquest Estatut a l'Assemblea General.

La **Junta Directiva** mínima es compondrà dels següents cinc càrrecs, en cinc persones diferents:

- President**
- Cap de Colla**
- Secretari**
- Tresorer**
- Vocal Social**

La Junta Directiva pot estar formada per més de cinc persones, sense límit en el número de vocals.

La Junta Directiva serà elegida per votació a l'Assemblea General Ordinària corresponent entre les candidatures formades per llistes tancades. Els candidats hauran de ser tots majors d'edat, amb un mínim de sis mesos d'antiguitat com a soci.

Les candidatures hauran d'haver estat presentades per escrit al Secretari de la Junta, detallant els noms i càrrecs a que aspiren els candidats, així com el programa que proposen. El Secretari recollirà en l'acta de l'Assemblea cada candidatura, i s'encarregarà de trametre falcons la informació sobre la composició de les candidatures i els seus programes respectius.

El termini de presentació de candidatures és **un dia** abans de començar l'Assemblea.

El recompte de vots el farà un membre de cadascuna de les candidatures, juntament amb el Secretari. La votació es resoldrà per majoria simple. Si tan sols hi hagués una candidatura, per ser proclamada, haurà d'obtenir, com a mínim, el vot afirmatiu d'una quarta part dels assistents a l'Assemblea.

La durada del mandat de la Junta serà d'un any. No hi ha límits per la reelecció de candidats.

En cas de dimissió d'algun membre de la Junta Directiva, el lloc del dimissionari podrà ser cobert per la Junta, donant-ne compte a la propera Assemblea General, la qual ho haurà de ratificar. En cas de dimissió de la meitat més un dels membres de la Junta es convocaran eleccions.

La Junta Directiva es reunirà almenys un cop al mes i serà convocada pel Secretari, per indicació del President. És un deure de tots els seus membres assistir-hi. Aquestes reunions de Junta Directiva poden fer-se no-presencials, per mitjants telemàtics en format reunió que permetin recollir una acta al secretari.

Són competències de la Junta Directiva:

- a) Posar en pràctica les decisions de l'Assemblea General.
- b) Impulsar, coordinar i donar suport a les activitats socials.
- c) Organitzar les activitats i decidir les actuacions de la Colla.
- d) Administrar les finances de la Colla i dirigir el treball administratiu i tècnic.
- e) Autoritzar la memòria d'activitats que es presenti a l'Assemblea General
- f) Definir les línies de comunicació i de informació a l'opinió pública.
- g) Acceptar els nous socis falcons
- h) Vetllar pel pluralisme i respecte a les persones de la colla, dins dels actes organitzats per l'entitat.
- i) **Escollir l'equip tècnic de la colla de Falcons**

Seràn funcions del President:

- a) Ostentar la representació de la Colla
- b) Convocar i presidir les Assemblees i les reunions de la Junta
- c) Complir i fer complir els acords adoptats en Assemblea o Junta
- d) Autoritzar les actes, certificacions i altres documents oficials

Seràn funcions del Cap de Colla.

- a) Proposar algun membre actiu de la colla com tècnic de canalla.
- b) Proposar algun/ns membres actius per formar part de l'equip tècnic.

- c) Decidir les figures que es realitzaran a les actuacions i assajos.
- d) Decidir els dies i les hores dels assajos.
- e) Decidir les alineacions de cada figura segons ho estimi oportú.
- f) Donar el seu punt de vista sobre la conveniència de realitzar una actuació.
- g) Portar i dirigir els assajos per a perfeccionar i ensenyar les tècniques de falcons als membres actius i de suport actius de la colla.
- h) Estudiar i realitzar noves figures de falcons.

Seran funcions del Tresorer:

- a) Custodiar els registres comptables i els justificants de les transaccions
- b) Elaborar els pressupostos, balanços i inventaris
- c) Portar la comptabilitat d'ingressos i despeses
- d) Fer els pagaments ordenats pel President, prèvia aprovació per la Junta.
- e) Vetllar per la recaptació dels ingressos i de les aportacions econòmiques de socis i simpatitzants

Seran funcions del Secretari:

- a) Aixecar acta de les Assemblees i de les reunions de la Junta
- b) Rebre i tramitar les sol·licituds d'altres i baixes dels membres de la colla
- c) Portar i custodiar els llibres, la documentació i l'arxiu, de la Colla
- d) Redactar, juntament amb el President i el Cap de Colla, la memòria anual d'activitats
- e) Citar directius i associats a les reunions que es convoquin
- f) Expedir certificacions
- g) Trametre les convocatòries d'actuacions i els comunicats.

Seran funcions del vocal social:

- a) Impulsar, coordinar i donar suport a les activitats socials.

La resta de vocals realitzaran funcions de suport administratiu i/o tècnic a la Junta Directiva.

En el moment de presentar candidatura, s'haurà d'especificar, en cas d'absència del President/a, quin membre de la candidatura assumirà les seves funcions.

Article 10. Règim de deliberació i adopció dels òrgans col·legiats i el procediment d'aprovació de les actes.

La deliberació s'articula segons l'ordre del dia amb els punts que recull el secretari i comunica a l'inici de la reunió d'Assemblea o la reunió de Junta. Es garanteix els torns de paraula, de replica i contra-replica, moderats pel secretari/i i/o president/a.

Els acords es prenen per cada punt de l'ordre del dia i es sotmeten a votació per majoria simple, excepte els casos recollits en aquests estatuts.

Hi ha sempre un torn de precis i preguntes al final.

Durant l'assemblea, en cap cas, es podrà modificar l'Ordre del Dia establert.

El Secretari redacta l'acta de les reunions que, consignarà amb el president/a, hi ha de constar:

Llistat d'assistència

Ordre del dia

Llistat de deliberacions

Resultat de votacions

Acords adoptats.

Aquesta acta serà aprovada en la següent Assemblea General Ordinària en el primer punt de l'Ordre del Dia.

Els acords adoptats en Assemblea General Ordinària són executius des de la seva aprovació.

L'Assemblea.

El dret de vot a l'Assemblea es reparteix de la següent manera:

Tenen dret a vot directe tots els membres actius de setze anys o majors de setze anys i membres de suport b que formin part de la Junta.

Els membres actius menors de setze anys tenen el seu vot delegat en el seu pare, mare o tutor legal.

Tots els membres que tenen dret vot poden delegar el seu vot en un altre membre de la colla, informant al secretari/a, mitjançant una carta amb l'autorització signada per ambdós.

El límit de vots que pot representar un membre és de dos, el propi i el delegat.

Excepció si el membre representa els seus fills menors de setze anys, aleshores el límit de vots és el seu vot propi sumat als dels seus fills menors de setze anys.

La Junta Directiva

Les reunions de la Junta Directiva seran obertes a tots els membres dels falcons, que tindran dret de veu però no de vot.

Sempre que sigui possible els acords es prendran per consens dels membres de la Junta Directiva presents a la reunió.

Si cal procedir a una votació, aquesta es resoldrà per majoria simple dels membres de la Junta Directiva presents.

Perquè les desicions preses per la Junta Directiva tinguin validesa hauran d'assitir-hi un mínim de la meitat dels seus membres. En cas d'empat, el vot del president és de qualitat.

Article 11. Procediment modificació estatuts

Els presents Estatut es podran modificar. El procediment a seguir serà el següent:

La Junta Directiva, per pròpia iniciativa o bé a proposta de l'Assemblea, redactarà l'esborrany dels nous articles.

Es convocarà l'Assemblea General Extraordinària per tal de sotmetre el nou redactat a l'aprovació. Junta amb aquesta convocatòria s'haurà de fer arribar la proposta de modificació dels estatuts a tots els membres de la Colla.

S'aixecarà l'Acta corresponent, convenientment datada i signada, deixant constància de les modificacions efectuades i aprovades.

Article 12. Règim econòmic

L'entitat Falcons de Vilanova i la Geltrú obtindrà recursos econòmics, per fer front a les seves despeses, mitjançant:

- L'organització d'actuacions, sortides i altres activitats.
- Subvencions públiques.
- Aportacions econòmiques dels socis.
- Les donacions i llegats que facin els membres de la colla i altres persones o institucions.

L'associació es compromet a portar una comptabilitat ordenada, diligent i adequada a la seva activitat, fidel que permeti seguiment cronològic de les operacions i elaborar els comptes anuals.

Comptarà amb l'existència d'un llibre de comptes anuals d'acord amb el Pla General Comptable per a Entitats No Lucratives.

En els comptes corrents o llibretes d'estalvi de l'entitat oberts en qualsevol entitat bancària hi han de figurar les signatures del President, Tresorer i Vocal Social.

Per poder disposar del fons, n'hi ha prou amb dues signatures, indistintamente, dels membres autoritzats.

S'estableix que l'any econòmic de l'entitat anirà d'Octubre a l'Octubre del següent any.

Article 13. Dissolució i destinació bens sobrants.

En el cas de dissolució de la Colla, la Junta Directiva gaudirà d'àmplies facultats i atribucions per a totes les operacions que constitueixin la fase de dissolució, i en serà responsable davant de l'Assemblea.

Si després de la liquidació practicada i fets efectius els càrrecs i deutes a compte de la Colla, queda algun romanent, se'n farà donació a la comissió municipal de cultura popular de Vilanova i la Geltrú o en, cas que no existeixi, a la Regidoria de Cultura de Vilanova i la Geltrú.

Article 14. Controvèrsies.

Aquests Estatuts segueixen les disposicions de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques. Tota controvèrsia que sorgeixi per raó del funcionament de l'associació, podrà ser sotmesa a arbitratge o mediació, amb conformitat a aquesta llei.